地域の明日を医療で支える
地方独立行政法人 長野県立病院機構

令和４年度　言語聴覚士
採用試験募集要項（新卒・既卒）

※採用予定日：令和５年４月１日

【募集職種】　言語聴覚士

【書類提出期限】
令和５年１月 20 日（金）　※必着

【面接試験日】
令和５年２月５日（日）

【問い合わせ先（応募先）】
地方独立行政法人長野県立病院機構 本部事務局人事課　採用担当
〒380-8570　長野市大字南長野字幅下 692-2 長野県庁４階
TEL　0120-173-314（採用専用ﾌﾘｰﾀﾞｲﾔﾙ）または　026-235-7156（直通）
受付時間：9 時 00 分から 17 時 00 分まで（土日祝日は除く）
E-mail　saiyou@pref-nagano-hosp.jp
URL　https://www.pref-nagano-hosp.jp/
※ 詳しくは当機構ホームページをご覧ください。

1　採用職種、予定人員及び勤務病院等、受験資格

（1）職種、予定人員及び勤務予定病院等

職　　種	採用予定人員	勤務予定病院等（※1）	採用予定日
言語聴覚士	若干名	信州医療センター 阿南病院 木曽病院 こども病院 のいずれかに勤務していただきます。	令和５年 ４月１日

※　一定期間勤務した後には、本人の希望等を勘案し、異動することがあります。

（2）受験資格

生　年　月　日	資　格　・　免　許
昭和 38 年４月２日以降に生まれた人 ［年齢制限理由］ 定年年齢を上限とするため。	言語聴覚士免許を有する方（令和５年春までに行われる国家試験により当該免許を取得する見込みのある方を含む）

2　申込方法・実施概要等

（1）申込み書類は次のとおりです。郵送もしくは持参してください。

ア　申込書（必要事項を記入してください。なお、ＰＣ又はスマートフォンのメールアドレスを必ず記載してください。）
イ　面接カード（必要事項を記入してください。）
ウ　言語聴覚士資格証（免許証）の写し（既卒の方）
エ　成績証明書（最終の各養成学校等が発行する証明書を提出してください。）
　※　大学院を卒業（見込）の方は学部の成績証明書もご提出ください。
オ　作文（『言語聴覚士として叶えたいあなたの夢を教えてください。』について、指定用紙[Ａ４版 400 字以内]に自筆で記入してください。）
カ　職務経歴書（既卒の方、様式任意）
※申込書記載の「資格・免許」、「学歴」、「職歴」等について、記入欄に書ききれない場合、任意の様式に記載し、添付してください。

（2）採用試験実施概要

区　　分	内　　容	試験日	受験地
第一次試験	適性検査 申込後、申込書記載のメールアドレス宛に受検案内をお知らせします。 **申込後、２営業日を経過しても連絡がない場合はお電話にてお知らせください。**	令和５年１月 26 日（木）までに各自で受検	WEB 上で受検
第二次試験	面接試験（個別） 応募書類確認後、日時・会場等のお知らせをいたします。	令和５年２月５日（日）	松本市中央公民館（松本市）（予定）

※応募者多数の場合は申込書類及び適性検査結果で書類選考を行います。

３　給与・勤務条件等

（１）給与

初任給

法人の給与規程により支給されます。

◆給与モデルケース（地域手当を含む）

※３年課程の養成所等を卒業したケースで試算しています。

※モデルケースのため、実際と異なる場合があります。

（令和４年４月現在）

職　　種	新卒	経験５年	経験１０年
臨床検査技師	約 201,704 円	約 238,214 円	約 265,368 円

【手当等】

・通勤手当、期末・勤勉手当（６月・１２月に支給）、扶養手当、住居手当、超過勤務手当、休日給、勤務実績に応じた特殊勤務手当等を実態に応じて支給します。

※12 月の期末・勤勉手当には冬季加算額を併せて支給します。

※阿南及び木曽地域に勤務する職員には、期末・勤勉手当に併せて地域加算額を支給します。

・昇給は毎年１回、勤務状況を考慮して行います。

※既卒者の初任給については、法人の給与規程に基づき、前職の経験・勤務状況等により決定します。

（２）待遇

①勤務体制：日勤（勤務する病院によって、始業・終業時間が異なる場合があります。）

②勤務時間：７時間 45 分／日（８時 30 分～17 時 15 分：休憩１時間）

38 時間 45 分／週

③休　暇　：年次休暇（有給休暇、夏季休暇）、療養休暇、介護休暇、結婚休暇、忌引休暇等

④休　業　：育児休業、育児部分休業、自己啓発等休業、修学部分休業、配偶者同行休業

（３）福利厚生

①加入保険：「地方職員共済組合」、「雇用保険」、「公務災害補償（労災保険）」加入

②互助会　：「長野県職員互助会」加入

③その他　：宿舎（単身、世帯用）、赴任旅費、被服貸与、院内保育所（信州医療センター、木曽病院、こども病院）等

（４）異動、昇任

①一定期間勤務した後には、適材適所、人材育成の観点から異動を行います。

②昇任は、職員としての経験や勤務状況を考慮して行います。

※この採用試験の実施に際して収集する個人情報は、この試験のために必要な範囲でのみ利用します。